

Opbouw van een
Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding in
zorg en welzijn in de regio Ede

Resultaten van het netwerkvormingsproces in de periode
januari-mei 2006,
met aanbevelingen voor de toekomst

projectnummer 2006505

Els van Dam

juni 2006

Ten geleide

Ter afsluiting van KBA's opdracht vanuit het Kenniscentrum EVC om bij te dragen aan de vorming van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding in de zorg- en welzijnssector rondom Ede, doet KBA in deze notitie verslag van de resultaten van het netwerkvormingsproces en geeft ze aanbevelingen voor toekomstige samenwerking op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding in de regio Ede.

De notitie is als volgt opgebouwd: In paragraaf 1 wordt de aanleiding voor het oprichten van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede toegelicht. Vervolgens worden in paragraaf 2 de activiteiten beschreven die zijn ondernomen om het netwerk vorm te geven. In paragraaf 3 worden de resultaten van het netwerkvormingsproces beschreven, welke uitmonden in een slotbeschouwing en aanbevelingen voor de toekomst in paragraaf 4.

Inhoud

Ten geleide	i
1 Aanleiding voor het oprichten van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede	1
2 Ondernomen activiteiten	3
3 Resultaten netwerkvormingsproces	5
4 Slotbeschouwing en aanbevelingen voor toekomstige samenwerking in de regio Ede	9
Bijlage 1 – Deelnemers aan de vorming van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede	13

1 Aanleiding voor het oprichten van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede

Eind 2005 heeft het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt (KBA) in opdracht van het Kenniscentrum EVC een verkenning uitgevoerd naar de behoeften aan samenwerking op het gebied van competentieontwikkeling en EVC¹ (Erkennen van Verworven Competenties) in de zorgsector rondom Ede. Aanleiding hiervoor was de wens van het Kenniscentrum EVC om het gebruik van EVC door middel van regionale netwerkvorming te bevorderen. De regio Ede werd door het Kenniscentrum aangewezen omdat Opella, een zorgorganisatie in Ede en omstreken, in 2004 de EVC-prijs heeft gewonnen.

Uit de verkenning kwam naar voren dat, voor wat betreft de oprichting van een regionaal netwerk op het gebied van competentieontwikkeling en EVC, de volgende wensen bestaan:

- Een regionaal netwerk dat zowel de sector zorg als de sector welzijn behelst. Scheiding van die sectoren wordt als geforceerd ervaren, gezien de huidige ontwikkeling dat functies in zorg- en welzijnsinstellingen steeds meer overlap vertonen.
- Een netwerk dat aanhaakt bij de bestaande Branche Regio Combinatie Zorg en Welzijn. Deze BRC is opgericht op initiatief van ROC A12 en hierin participeren ongeveer dertig regionale zorg- én welzijnsinstellingen. In de BRC staat het praktijkgericht inrichten van zorg- en welzijnsopleidingen centraal. Hier horen het uitgaan van competenties, gebruik van EVC en het leveren van individueel maatwerk bij.
- Samenwerking rond de volgende thema's, die momenteel nog niet in de BRC Zorg Welzijn aan de orde komen:
 - 1) Het beschikbaar maken en toepassen van EVC en competentieontwikkeling op maat voor werkzoekenden die willen instromen in de zorg- en welzijnssector;
 - 2) Kennis uitwisselen op het gebied van competentie management voor medewerkers in de zorg- en welzijnssector.

Op basis van de bevindingen in de verkenning is een werkplan voor uitbreiding van de BRC Zorg en Welzijn opgesteld. Het werkplan gaat uit van de oprichting van twee nieuwe netwerken naast het bestaande netwerk op het gebied van initiële zorg- en welzijnsopleidingen, namelijk: 1) een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding en 2) een Netwerk Competentiemanagement².

Opdracht vanuit het Kenniscentrum EVC

Het Kenniscentrum EVC heeft aan KBA de opdracht verleend om de gewenste netwerkvorming in de regio Ede verder te ondersteunen in het eerste kwartaal van 2006. Doel is dat KBA bij-

1 EVC staat voor het Erkennen van Verworven Competenties. Hierbij gaat het om het in beeld brengen en erkennen van wat iemand waar en wanneer dan ook heeft geleerd. Dus niet alleen op school, maar ook in het werk of in de thuissituatie.

2 De resultaten van de verkenning en het werkplan voor uitbreiding van de BRC Zorg en Welzijn zijn opgenomen in de rapportage 'Opbouw van een netwerk ter verankering van EVC in zorg en welzijn in de regio Ede. Resultaten van het netwerkvormingsproces in de periode september-december 2005', KBA, december 2005.

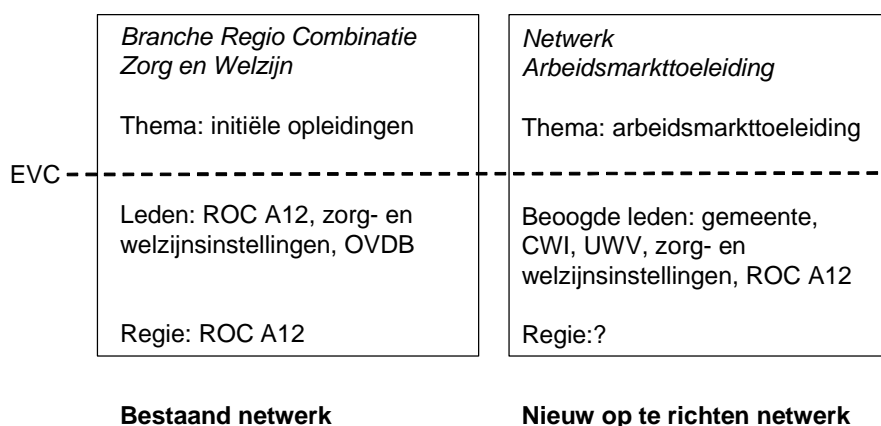
draagt aan het vaststellen van de inhoudelijke en organisatorische kaders die nodig zijn voor de vorming van duurzame samenwerkingsverbanden³.

Prioriteit aan Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding

Gezien het voornemen om de twee gewenste nieuwe netwerken aan te haken bij de bestaande BRC Zorg en Welzijn in de regio is het werkplan voor de netwerkvorming door de voorzitter van de BRC (de afdelingsdirecteur Zorg en Welzijn van ROC A12) voorgelegd aan de BRC-leden (opleidingsfunctionarissen van regionale zorg- en welzijnsinstellingen die als leerbedrijf fungeren). De leden onderschreven het belang van het oprichten van een regionaal Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding. Echter, zij zagen onvoldoende meerwaarde in de oprichting van een Netwerk Competentiemanagement. Naar hun mening kan het thema competentie management van medewerkers in de sector voldoende aan de orde komen in één op één gesprekken tussen instellingen, binnen het bestaande BRC-netwerk rondom initiële zorg- en welzijnsopleidingen, of binnen het op te richten Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding. In overleg met ROC A12 is besloten de aandacht in de eerste helft van 2006 te richten op de vorming van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding en de vorming van het Netwerk Competentiemanagement, in elk geval voorlopig, te laten rusten. In deze notitie staat de vorming van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding centraal.

De beoogde positie van het nieuw op te richten Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding naast het bestaande BRC-netwerk is weergegeven in figuur 1. De netwerken verschillen voor wat betreft het thema van de samenwerking, maar inhoudelijke overeenstemming is er in het belang dat wordt gehecht aan maatwerk scholing en EVC.

Figuur 1 – Gewenste uitbreiding van de BRC Zorg en Welzijn met een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding



In de volgende paragraaf beschrijven we de activiteiten die zijn ondernomen ten bate van de oprichting van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding.

3 Een specificering van de ondersteuning die KBA wil bieden staat in de offerte 'Verankering van EVC in Zorg en Welzijn: verlengde opstartfase in Ede en Zuid-Limburg', KBA, december 2005.

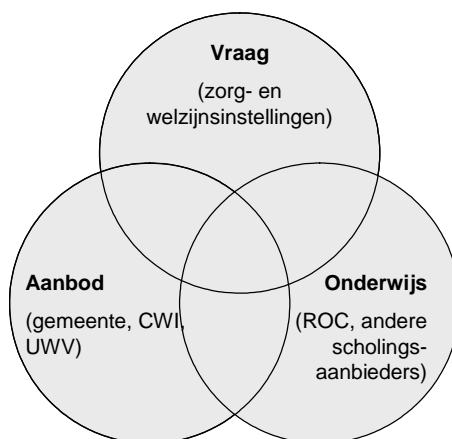
2 Ondernomen activiteiten

Om te komen tot een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede zijn verschillende stappen gezet. We beschrijven de voornaamste stappen in het netwerkvormingsproces:

Benaderen van potentiële deelnemers

In het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding wordt gestreefd naar samenwerking tussen regionale organisaties aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt (zorg- en welzijnsinstellingen), aan de aanbodzijde van de arbeidsmarkt (gemeente, CWI, UWV), en het onderwijs (ROC en andere aanbieders van scholing voor werkzoekenden). In figuur 2 is de beoogde samenstelling van het netwerk nog eens schematisch weergegeven. Het is de samenwerking tussen al deze regionale spelers die het mogelijk maakt om werkzoekenden maatwerk te kunnen bieden en hen gericht toe te leiden naar werk in de zorg- en welzijnssector.

Figuur 2 – Beoogde samenstelling van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding



In de verkennende fase van de netwerkvorming zijn al contacten gelegd met de gemeente Ede, CWI Ede, ROC A12 (sector zorg en welzijn), en de zorginstellingen Opella en Vidente.

In aanloop naar het eerste overleg van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding zijn ook de gemeente Veenendaal (een buurgemeente van Ede, waar ROC A12 ook een vestiging heeft) en de afdeling volwasseneneducatie van ROC A12 (waar reeds ervaring is opgedaan met de inzet van EVC en maatwerkleerroutes voor werkzoekenden) benaderd en aangehaakt bij het netwerk. Ook CWI Veenendaal is benaderd maar niet bereid gevonden tot deelname, omdat de zorgsector in Veenendaal vrij klein is, en zij deelname van de gemeenten Veenendaal aan het netwerk afdoende vinden.

In een later stadium is vanuit CWI Ede het UWV benaderd voor deelname, maar zij hebben aangegeven geen tijd vrij te kunnen maken voor deelname aan het netwerk.

Ook zijn van de volgende regionale zorg- en welzijnsinstellingen medewerkers van de afdeling P&O (die veelal ook zitting hebben in de BRC Zorg en Welzijn) uitgenodigd: Ziekenhuis Gelder-

se Vallei, Philadelphia, De Gelderse Roos, Kruiswerk West Veluwe, Centrum voor Maatschappelijke Dienstverlening (CMD) en Intrazorg plus. Van hen is het CMD op de uitnodiging ingegaan. Intrazorg heeft aangegeven geïnteresseerd te zijn in de plannen van het netwerk. De andere benaderde organisaties zijn niet ingegaan op de uitnodiging.

In bijlage 1 staat vermeld welke personen namens welke regionale organisaties uiteindelijk hebben deelgenomen aan het netwerkvormingsproces.

Eerste bijeenkomst Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding

Op 15 maart 2006 zijn gemeenten, CWI, ROC A12, en enkele zorginstellingen⁴ voor het eerst bijeengeroepen voor een gezamenlijk overleg om de wensen en mogelijkheden voor samenwerking op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding te bespreken. In het overleg is aandacht besteed aan het verhelderen van de problemen die spelen bij de arbeidsmarkttoeleiding in de regio. Vervolgens is nagedacht wat mogelijke oplossingen voor de gesignaleerde problemen zijn.

In de bijeenkomst is door de betrokkenen het belang uitgesproken om samen te werken aan verbetering van de arbeidsmarkttoeleiding naar de zorg- en welzijnssector in de regio Ede. Om de gewenste samenwerking te realiseren wordt het nodig geacht dat:

- het netwerk wordt uitgebreid met meerdere regionale zorg- en welzijnsinstellingen (naast Opella en Vilente) en met UWV;
- er een regionale regievoerder voor het netwerk wordt aangewezen, gezien de slechts tijdelijke regievoering door KBA;
- er concrete netwerkactiviteiten worden benoemd.

Bijeenkomst aanbodzijde

De organisaties aan de aanbodzijde worden als hoofdeigenaars van de arbeidsmarkttoeleidingsproblemen beschouwd, omdat er momenteel sprake is van een overschot aan werkzoekenden ten opzichte van het aantal vacatures. De aanbodorganisaties worden daarom uitgenodigd voor een overleg om de gewenste concrete netwerkactiviteiten vast te stellen en de regievoerdersrol in te vullen. Dit overleg vindt plaats op 25 april 2006 met de gemeente Ede, gemeente Veenendaal en CWI Ede⁵.

Bijeenkomst vraagzijde

Omdat er behoefte is aan een bredere vertegenwoordiging van zorg- en welzijnsinstellingen in het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding, wordt er op 8 mei 2006 een regionaal instellingenoverleg georganiseerd ter introductie van het netwerk. Acht instellingen worden uitgenodigd, waarvan er uiteindelijk drie aanwezig zijn⁶. Behalve een (nadere) uitleg van het doel van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding wordt er aandacht besteed aan de invulling van de regierol over het netwerk en de wenselijk geachte netwerkactiviteiten.

In de volgende paragraaf gaan we in op de uitkomsten van de drie genoemde bijeenkomsten.

4 Aanwezig waren: Diana Jans (gemeente Ede), Gökhan Çoban (gemeente Veenendaal), Eric Lokhorst (CWI Ede), Harry Bolks (Opella), Ankie van Alst en Corrie Spanjers (Vilente), Juliette Zwijnenburg (ROC A12, volwasseneneducatie), Anneke Kuit (ROC A12, Zorg en Welzijn Ede), Gerard van de Linden (ROC A12, loc. Veenendaal), Saskia Berkhof, Andrea Klaijzen en Jos Frietman (KBA).

5 Aanwezig waren: Diana Jans (gemeente Ede), Gökhan Çoban (gemeente Veenendaal), Eric Lokhorst (CWI Ede), Els van Dam en Jos Frietman (KBA).

6 Aanwezig waren: Isabel van Beckum (Opella); Marieke Deurloo (CMD); Corrie Spanjers (Vilente); Els van Dam (KBA).

3 Resultaten netwerkvormingsproces

In de gezamenlijke bijeenkomsten en in één-op-één gesprekken met betrokkenen in de periode januari-mei 2006 is duidelijk geworden:

- a. welke knelpunten optreden bij arbeidsmarkttoeleiding in de zorg- en welzijnssector rondom Ede;
- b. welke specifieke samenwerkingsbehoeften op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding de betrokken organisaties hebben;
- c. onder welke voorwaarden de betrokken organisaties de samenwerking concreet willen maken.

Onderstaand beschrijven we achtereenvolgens de bevindingen op elk van deze drie punten.

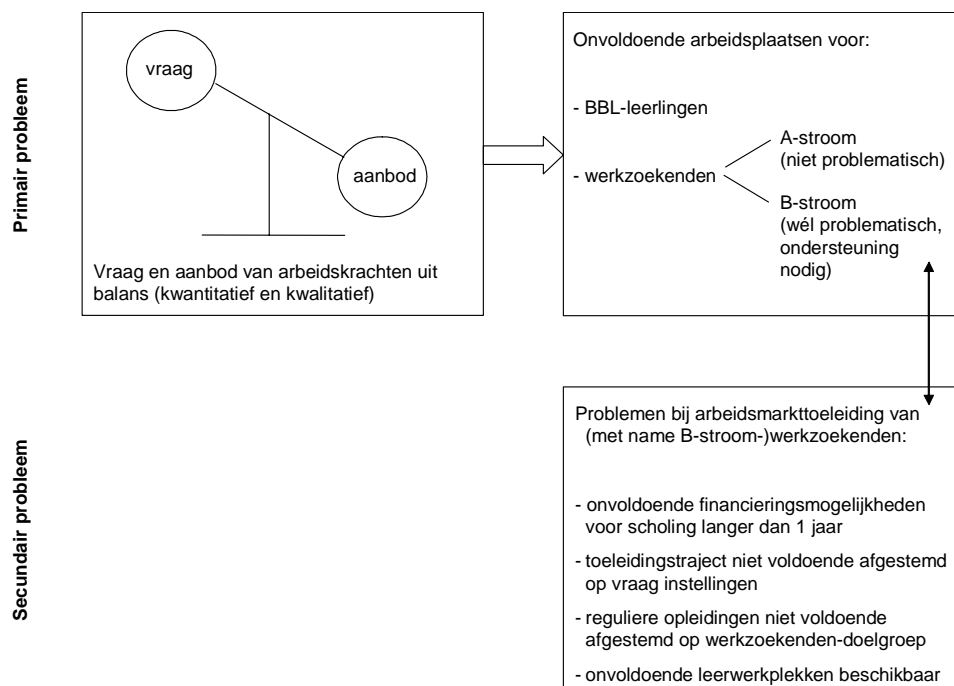
a. Optredende arbeidsmarktknelpunten

Het belangrijkste knelpunt bij de arbeidsmarkttoeleiding naar de zorg- en welzijnssector rondom Ede is de beschikbaarheid van onvoldoende arbeidsplaatsen én leerwerkplaatsen voor het grote aantal werkzoekenden. Met andere woorden, het aanbod van werkzoekenden is veel groter dan de vraag. Opgemerkt is dat het overaanbod van werkzoekenden niet voor alle functies in de zorg- en welzijnssector geldt. Instellingen in de ouderenzorg geven bijvoorbeeld aan dat ze geen moeite hebben om vacatures voor helpenden, niveau 2, te vervullen, maar wél moeite hebben om verzorgenden op niveau 3 te vinden, of te verwachten hier in de nabije toekomst moeite mee te krijgen.

Het primaire probleem van een overaanbod van werkzoekenden op de arbeidsmarkt gaat samen met verschillende problemen van een lagere orde. Zo wordt de scholing van werkzoekenden voor maximaal één jaar gefinancierd door gemeente of UWV. Deze periode is vaak onvoldoende voor het behalen van een kwalificatie op het door instellingen gewenste niveau (zie figuur 3 voor andere secundaire knelpunten).

De problematiek van een gebrek aan arbeids- en leerwerkplaatsen uit zich bij de verschillende typen werkzoekenden, te weten de de A-stroom werkzoekenden (voorheen fase I-cliënten), de B-stroom-werkzoekenden (voorheen fase II t/m IV-cliënten) en de jongeren die een BBL-opleiding willen gaan volgen en daarvoor een leerwerkplek nodig hebben. Echter, de problemen komen het meest nadrukkelijk naar voren bij de B-stroom werkzoekenden, die de grootste afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Om de B-stroom werkzoekenden aan het werk te krijgen zijn, zeker in deze arbeidsmarktsituatie, goede begeleidings- en scholingstrajecten nodig.

Figuur 3 – Knelpunten op de zorg- en welzijnsarbeidsmarkt in de regio Ede



b. Samenwerkingswensen

In de eerste bijeenkomst van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding hebben de aanwezige organisaties het belang onderschreven van regionale samenwerking om de arbeidsmarkttoeleiding naar de zorg- en welzijnssector te kunnen verbeteren. In de navolgende bijeenkomsten zijn ook activiteiten genoemd die men graag gezamenlijk wil ondernemen. Het gaat dan om:

- Slimme oplossingen bedenken voor de voorkomende arbeidsmarktproblemen, die aansluiten bij de wensen en mogelijkheden van de betrokkenen. Denk bijvoorbeeld aan gerichte toeleiding van werkzoekenden naar kansrijke branches en/of functies (zoals de functie van verzorgende, waar momenteel in de betrokken instellingen wél veel vraag naar is).
- Genereren van extra opleidingsruimte binnen de instellingen.
- Onder de aandacht brengen van het werkgeversserviceloket van gemeente Ede, CWI Ede en UWV bij zorg- en welzijnsinstellingen. De instellingen kunnen hun beschikbare vacatures bij dit loket aanmelden.
- Uitwisselen van financieringsmogelijkheden voor instellingen om werkzoekenden in dienst te nemen en/of te scholen. Ook kan vanuit het netwerk ondersteuning worden geboden aan instellingen bij het aanboren van deze financieringsmogelijkheden.
- Bedenken van efficiënte vormen van arbeidsmarkttoeleiding waarin gebruik wordt gemaakt van EVC om de werkervaring van werkzoekenden te erkennen.

c. Voorwaarden voor netwerkvorming

Ondanks het belang dat men hecht aan samenwerking op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding, blijkt het concretiseren van de samenwerking in een regionaal Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn moeizaam te verlopen. Met name is het moeilijk om een van de betrokken organisaties bereid te vinden om de regie over het netwerk op zich te nemen.

Invulling regierol

In eerste instantie is ervan uitgegaan dat een van de regionale aanbodorganisaties de regie over het netwerk op zich zou willen nemen, aangezien zij hoofdeigenaar zijn van het centrale probleem: een tekort aan arbeidsplaatsen voor het grote aantal werkzoekenden. Echter, de betrokken gemeenten en CWI geven aan de regierol over het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn liever niet te vervullen, omdat:

- zij de voorkeur geven aan een sectoroverstijgende benadering van de arbeidsmarktproblematiek. Zij zijn daarom geneigd zich te richten op een sectoroverstijgend vraag- en aanbodnetwerk, waar het zorg- en welzijnspecifieke Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding onderdeel van kan uitmaken;
- zij vraaggericht willen werken om te voorkomen dat hun activiteiten niet passen bij de behoeften van bedrijven en instellingen. Zij zouden daarom graag zien dat de zorg- en welzijnsinstellingen de regie over dit netwerk voeren.

De instellingen (vraagzijde) geven aan de regie over het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn niet op zich te willen nemen, omdat zij van mening zijn dat zij in de huidige arbeidsmarktsituatie geen probleemeigenaar zijn. De instellingen hebben geen vacatures, laat staan dat ze zitten te wachten op instroom van moeilijk bemiddelbare werkzoekenden. Vanuit maatschappelijk belang willen de instellingen wel meewerken aan het 'opvangen' van deze werkzoekenden, maar ze vinden dat gemeente en/of CWI dan het initiatief moeten nemen. Gemeente en CWI hebben immers de werkzoekenden onder hun hoede die moeilijk een baan kunnen vinden.

Ook ROC A12 geeft aan de regie over het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding over te willen laten aan een direct belanghebbende partij. Zij voeren al de regie over de BRC Zorg en Welzijn waar het gaat om de inrichting van de initiële opleidingen in de zorg- en welzijnssector (waarbij zij wél de meest belanghebbende partij zijn).

4 Slotbeschouwing en aanbevelingen voor toekomstige samenwerking in de regio Ede

In deze paragraaf kijken we terug op het netwerkvormingsproces van de afgelopen maanden en geven we aanbevelingen voor toekomstige samenwerking tussen vraag-, aanbod- en onderwijsorganisaties in de zorg- en welzijnssector in de regio Ede.

In een aparte notitie, getiteld '*Regionale samenwerking rondom EVC. Een handreiking voor het vormen van een lerende regio*', geven we handvaten voor de vorming van samenwerkingsverbanden in andere regio's.

Belang van samenwerking erkend

De zorg- en welzijnsinstellingen, gemeenten, CWI en ROC A12 zijn het er over eens dat zich problemen voordoen bij de arbeidsmarkttoeleiding naar de zorg- en welzijnssector in de regio Ede. Het hoofdprobleem is een gebrek aan voldoende arbeids- en leerwerkplaatsen voor het grote aantal werkzoekenden. Dit manifesteert zich het sterkst bij de werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Onderliggende problemen hebben betrekking op de arbeidsmarkttoeleidingstrajecten voor werkzoekenden, die vaak onvoldoende zijn afgestemd op de wensen en mogelijkheden van individuele werkzoekenden én van de regionale zorg- en welzijnsinstellingen.

De betrokken organisaties onderschrijven het belang om gezamenlijk op te trekken bij het oplossen van de voorkomende arbeidsmarktproblemen. Zij dragen diverse wensen voor gezamenlijke activiteiten aan, waaronder het gericht toeleiden van werkzoekenden naar kansrijke branches en/of functies in zorg en welzijn én het inzetten van EVC om werkervaring van werkzoekenden te kunnen erkennen en scholing op maat te bieden (zie ook paragraaf 3).

Proces van netwerkvorming stopt

Echter, het omzetten van het gemeenschappelijk ervaren belang van samenwerking in een concreet en actief Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding voor de zorg- en welzijnssector is in de periode januari-mei 2006 nog niet geslaagd. Het proces van netwerkvorming is met name gestopt op de regievoeringsvraag: Géén van de betrokken organisaties heeft aangegeven de regie over het netwerk op zich te willen nemen.

Wellicht is het niet opstaan van een regievoerder deels terug te voeren op de korte duur van de netwerkvormingsperiode: Na de gesprekken over de gewenste inhoud van de samenwerking moest al vrij snel worden overgegaan op de invulling van de regierol, gezien de beëindiging van KBA's regiefunctie. Op het moment dat de samenwerking nog niet tot concrete gezamenlijke activiteiten én resultaten heeft geleid is het voor de betrokkenen moeilijk om te besluiten over hun rol in het netwerk. Bovendien heeft men binnen elk van de afzonderlijke organisaties te maken met beperkte tijd en middelen.

Anderzijds wekt de terughoudendheid van de betrokkenen om regierol op zich te nemen ook de indruk dat geen van de betrokken organisaties een hoge prioriteit toekent aan de oprichting van het Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn. Aan de aanbodzijde (gemeenten en CWI) niet, omdat men voornamelijk een sectoroverstijgende benadering van de arbeidsmarkttoelei-

ding van werkzoekenden voorstaat en daarom prioriteit geeft aan een sectoroverstijgend netwerk. Aan de vraagzijde (instellingen) niet omdat zij op dit moment geen problemen ervaren bij het vervullen van hun vacatures. En aan de onderwijszijde (ROC) niet omdat zij zich voornamelijk richten op de initiële opleidingen.

Hoe nu verder?

Wij willen er bij de betrokken organisaties in de regio Ede voor pleiten om, ondanks de hindernissen in het netwerkvormingsproces, het streven naar duurzame samenwerking op regionaal niveau voort te zetten. De regionale spelers zouden met een ruimere blik kunnen kijken naar de meerwaarde van een regionaal arbeidsmarkttoeleidingsnetwerk waarin vraag, aanbod en onderwijs elkaar treffen. Een ruimere blik in de zin van: verder kijken dan het belang van het netwerk voor de eigen organisatie en verder kijken dan het belang van het netwerk op dit moment.

Immers, een goede samenwerking tussen gemeenten, CWI, onderwijs en zorg- en welzijnsinstellingen kan waardevol zijn voor de afzonderlijke organisaties, maar ook voor de regio als geheel en wellicht nog het meest voor de werkzoekenden zelf, de doelgroep die in een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding centraal staat. Het perspectief van deze doelgroep is in het afgelopen netwerkvormingsproces nog teveel op de achtergrond gebleven.

Bovendien, het oprichten van een samenwerkingsverband tussen vraag, aanbod en onderwijs biedt niet alleen mogelijkheden om de huidige problemen op de ruime arbeidsmarkt gezamenlijk aan te pakken. Op korte termijn wordt een omslag verwacht naar een krappe arbeidsmarkt, wat er waarschijnlijk ook voor de zorg- en welzijnssector rondom Ede toe zal leiden dat vacatures met moeite of niet vervuld kunnen worden. Onder dat gesternte kunnen de partners in het netwerk juist samen werken aan snelle en efficiënte toeleiding van extra groepen werkzoekenden naar de sector. Kortom, het nú oprichten van een duurzaam regionaal Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding kan ook worden beschouwd als een investering in de toekomst.

Een groeimodel

Bij het streven naar duurzame samenwerking op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding in de zorg- en welzijnssector rondom Ede kan men de vorming van een formeel netwerk voorlopig beter laten rusten. Liever worden de onderling opgedane contacten eerst benut om enkele concrete gezamenlijke activiteiten uit te voeren. Bijvoorbeeld het gericht bemiddelen en scholen, met gebruikmaking van EVC, van enkele werkzoekenden naar werk in een van de betrokken instellingen. De meerwaarde van de onderlinge samenwerking wordt dan voor de betrokkenen zichtbaar, wat een positieve impuls kan geven aan de vorming van een duurzaam samenwerkingsverband op termijn. Gesproken kan worden van een groeimodel.

Op het moment dat regionale organisaties alsnog een samenwerkingsverband op het gebied van arbeidsmarkttoeleiding willen oprichten, zal de leiding over het netwerk in eerste instantie kunnen worden uitbesteed aan een externe regievoerder. In een later stadium kan de verantwoordelijkheid voor het netwerk door de regio worden overgenomen.

De stappen die voor de oprichting van een formeel netwerk moeten worden gezet zijn:

- vastleggen van de intentie tot duurzame samenwerking door de betrokkenen;
- benoemen van concrete samenwerkingsactiviteiten en een plan van aanpak: wie doet wat, wanneer?;
- benoemen van een (externe of interne) regievoerder;
- vinden van financiering (o.a. voor het bekostigen van de regievoerder).

Aangezien de regionale aanbodorganisaties aangeven arbeidsmarkttoeleiding bij voorkeur sectoroverstijgend aan te pakken, kan ervoor gekozen worden om een arbeidsmarktbreed samenwerkingsverband rondom arbeidsmarkttoeleiding op te richten. In Ede wordt hieraan reeds gewerkt door onder andere het CWI, de gemeente en UWV. Echter, om daadwerkelijk goede matches te maken tussen werkzoekenden en instellingen en om vraaggerichte arbeidsmarkttoeleidingstrajecten te maken blijft kleinschalige samenwerking op uitvoeringsniveau onontbeerlijk. Gestreefd kan worden naar verschillende sectorspecifieke samenwerkingsverbanden op uitvoeringsniveau onder de paraplu van een arbeidsmarktbreed netwerk op strategisch niveau. Tussen de sectornetwerken kan kennisuitwisseling plaatsvinden, om van elkaar te leren, maar ook om methodes en instrumenten voor arbeidsmarkttoeleiding in verschillende sectoren waar mogelijk op elkaar af te stemmen. Zo kunnen de kansen van werkzoekenden in verschillende sectoren in ogenschouw worden genomen, om hen vervolgens wél op maat en praktijkgericht te kunnen toeleiden naar een baan in één sector. Bijvoorbeeld de zorg- en welzijnssector.

Bijlage 1

Deelnemers aan de vorming van een Netwerk Arbeidsmarkttoeleiding Zorg en Welzijn in de regio Ede

Intermediairs					
Gemeente Ede	Ede	mw. Diana Jans	Accountmanager werkgelegenheid	0318 680709	diana.jans@ede.nl
Gemeente Veenendaal	Veenendaal	dhr. Gökhan Çoban	Accountmanager sociale dienst	0318 538911	gokhan.coban@veenendaal.nl
CWI Ede	Ede	dhr. Eric Lokhorst	Vestigingsmanager	0318 787282	eric.lokhorst@cwinet.nl
Onderwijs					
ROC A12, volwasseneneducatie	Ede	mw. Juliette Zwijnenburg	Medewerker volwasseneneducatie	0318 455500	jzw@roc.a12.nl
ROC A12, sector Zorg en Welzijn Ede	Ede	mw. Anneke Kuit	Afdelingsdirecteur dienstverlening en welzijn	0318 455418	aku@roc.a12.nl
ROC A12, locatie Veenendaal	Veenendaal	dhr. Gerard van de Linden	Afdelingsdirecteur zorg en welzijn	0318 495060	gln@roc.a12.nl
Zorg- en welzijns-instellingen					
Opella	Ede	mw. Isabel van Beckum	Hoofd opleidingen	0318 492108	ivbeckum@opella.nl
	Ede	dhr. Harry Bolks	Hoofd P&O	0318 492108	hbolks@opella.nl
Vilente	Heelsum	mw. Corrie Spanjers	Opleidingsadviseur	0317 397116	c.spanjers@vilente.nl
CMD Zuid-Oost Utrecht	Veenendaal	Mw. Marieke Deurloo	Personeelsfunctionaris	0318 544100	mdeurloo@hetcmd.nl
Ondersteuning					
KBA	Nijmegen	mw. Els van Dam	Onderzoeker	024 3653520	e.v.dam@kenniscentrum-ba.nl
	Nijmegen	dhr. Jos Frietman	Senior onderzoeker/directeur	024 3653520	j.frietman@kenniscentrum-ba.nl

