

Onderzoek arbeidsmarktbehoefte Sports & Wellness

Jos Frietman
Joost van der Horst

Nijmegen, november 2013



Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt

© 2013 Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt, Nijmegen

Behoudens de in of krachtens de Auteurswet van 1912 gestelde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook, en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt te Nijmegen.

No part of this book/publication may be reproduced in any form, by print, photo print, microfilm or any other means without written permission from the publisher.

Inhoudsopgave

1	Vraagstelling en onderzoeksaanpak	1
1.1	Achtergrond	1
1.2	Onderzoeksaanpak	2
1.3	Opbouw rapportage	3
2	Beroepscompetentieprofiel Sports & Wellness afgestudeerde	5
2.1	Beschrijving afstudeerrichting Sports & Wellness	5
2.2	Beroepscompetentieprofiel Sports & Wellness afgestudeerde	6
3	Resultaten onderzoek onder arbeidsorganisaties	9
3.1	Steekproef en respons	9
3.2	Resultaten enquête	11
4	Vraag en aanbod	17
4.1	Arbeidsmarktvraag binnen onderzoekspopulatie	17
4.2	Toekomstige arbeidsmarktvraag SW-professionals	18
4.3	Vraag en aanbod afgestudeerden SW	19
4.4	Instroom versus uitstroom	20
5	Samenvatting en conclusies	23

1 Vraagstelling en onderzoeksanpak

1.1 Achtergrond

Bij Fontys Sporthogeschool (FSH) bestaat de mogelijkheid om voltijd bacheloropleidingen te volgen op het gebied van *Sports & Education*, *Sports & Leisure* en *Sports & Wellness*. De afstudeervarianten binnen *Sports & Education* staan officieel geregistreerd als 'bachelor leraar voortgezet onderwijs 1^o gr Lichamelijke Oefening'. De twee andere clusters vallen onder de 'bachelor Sport en Bewegingseducatie (SBE)'.

Elk cluster combineert sport met andere gebieden en/of sociale contexten:

- Binnen het cluster *Sports & Education* worden studenten opgeleid voor functies en werkvel- den op het gebied van onderwijs en educatie.
- Het cluster *Sports & Leisure* kent twee specialisaties. Binnen de specialisatie *Sports & Lei- sure Urban* ontwikkel je met name vaardigheden op het gebied van 'managen en organise- ren' in een recreatieve sport- en beweegcontext. Bij *Sports & Leisure Adventure* gaat het om het 'managen en organiseren' in een outdoorgerichte sport- en beweegcontext.
- *Sports & Wellness* richt zich op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl. Een leefstijl die bijdraagt aan de kwaliteit van leven en een gevoel van welzijn.

Studenten, die zich inschrijven voor de bacheloropleiding SBE, volgen een gemeenschappelijk propedeusejaar, waarbij ze een inleiding op de afstudeerrichtingen *Sports & Wellness* en *Sports & Leisure Urban/Adventure* krijgen. Aan het einde van dit propedeusejaar kiezen ze één van deze afstudeerrichtingen. Het is de afstudeerrichting *Sports & Wellness* die centraal staat in voorliggend rapport.

De instroom van de afstudeerrichting *Sports & Wellness* is het afgelopen jaar sterk toegenomen (zie tabel 1.1).

Tabel 1.1 – Instroomcijfers afstudeerrichting *Sports & Wellness*

Jaar	Leerlingen
2010-2011	51
2011-2012	45
2012-2013	65
2013-2014	165 (schatting)

In een tijd waarin de werkloosheidscijfers oplopen, is het de vraag of het absorptievermogen van de markt voldoende groot is om een dergelijke stijging van het aanbod afgestudeerden op te nemen.

Daarnaast heeft de overheid besloten dat alle hogescholen en universiteiten in 2014 een studiebijsluiters voor aankomende studenten dienen te hebben. De informatie uit deze bijsluiters is bedoeld om studenten bij hun studiekeuze te helpen om zo een helder en zo objectief mogelijk beeld van de opleiding te krijgen. De bijsluiters moet duidelijk maken hoe tevreden studenten zijn

over hun opleiding, hoeveel lesuren de opleiding bevat *en moet informatie geven over de arbeidsmarktperspectieven* van afgestudeerden.

Bovenstaande ontwikkelingen leiden er toe dat de FSH behoefte heeft aan een arbeidsmarkt-onderzoek naar (ontwikkelingen in) de kwantitatieve behoefte aan afgestudeerden uit het profiel 'Sports & Wellness'.

Het Kenniscentrum Beroepsonderwijs Arbeidsmarkt (KBA) heeft dat onderzoek uitgevoerd en het voorliggende document bevat de resultaten van dat onderzoek.

Vraagstelling

Het onderzoek moet uitwijzen wat de behoefte is bij het werkveld aan afgestudeerden met het Sports & Wellness uitstroomprofiel. De volgende twee onderzoeksvragen staan centraal:

1. Wat is de (toekomstige) arbeidsmarktvraag naar afgestudeerden uit het uitstroomprofiel Sports & Wellness?
2. Houdt de in- en uitstroom van studenten in de opleidingen gelijke tred met de vraag op de arbeidsmarkt?

1.2 Onderzoeksaanpak

In het onderzoek zijn de volgende drie activiteiten uitgevoerd:

- I. Voorbereiding: ontwikkelen onderzoeksinstrument en aanmaken adressenbestand
- II Enquête onder arbeidsorganisaties
- III. Analyse en rapportage

Activiteit I: Voorbereiding: ontwikkelen onderzoeksinstrument

Het onderzoeksinstrument bestaat uit twee delen, te weten:

1. Een deel waarin een ingedikte versie van het beroepscompetentieprofiel van de afgestudeerde Sports & Wellness is beschreven. Deze beschrijving is in overleg met de FSH opgesteld.
2. De (sterk voorgestructureerde) vragenlijst. Topics in de vragenlijst voor de arbeidsorganisaties zijn o.a.:
 - de mate waarin het beroepscompetentieprofiel in de beroepspraktijk voorkomt;
 - de functies waarin medewerkers met het betreffende beroepscompetentieprofiel werkzaam zijn;
 - het aantal fte met het beroepscompetentieprofiel;
 - de waardering voor en meerwaarde van Sports & Wellness afgestudeerden.

Er is een namen- en e-mailadressenbestand van 144 respondenten voor de enquête aangelegd. De namen en e-mailadressen van de arbeidsorganisaties zijn aangeleverd door de FSH. De aangeleverde organisaties vormen als stagebedrijven van FSH een afspiegeling van de totale populatie waarbinnen Sports & Wellness afgestudeerden werkzaam zijn.

Activiteit II: Enquête onder de arbeidsorganisaties

De gegevens van de arbeidsorganisaties zijn verzameld door middel van een telefonische enquête onder relevante organisaties uit het werkveld van de afstudeerrichting Sports & Well-

ness. Voorafgaande aan de enquête is de vragenlijst, met inbegrip van het beroepscompetentieprofiel per e-mail toegestuurd aan de respondenten.

Activiteit III: Analyse en rapportage

Op basis van de uitkomsten van de enquête is geanalyseerd hoe de arbeidsmarkt voor afgestudeerden van Sports & Wellness er uit ziet. Er is onder andere beschreven in welke functies deze afgestudeerden werkzaam (kunnen) zijn, om hoeveel fte het gaat, binnen welke sectoren de werkgelegenheid zit en wat de meerwaarde van deze groep is.

Ook zijn de gegevens van de responsgroep geëxtrapoleerd naar de totale populatie om zo een goed beeld te kunnen schetsen van de totale behoefte aan afgestudeerden Sports & Wellness. Aan de hand van de analyse en extrapolatie is deze rapportage opgesteld waarin eerder geformuleerde onderzoeksvragen in concluderende zin worden beantwoord.

1.3 Opbouw rapportage

Het rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 bevat de ingedikte versie van het beroepscompetentieprofiel van de Sports & Wellness afgestudeerde. In hoofdstuk 3 staan de uitkomsten van de enquête. Vraag en aanbod van afgestudeerden Sports & Wellness worden in hoofdstuk 4 tegen elkaar afgezet. Samenvatting en conclusies worden in hoofdstuk 5 beschreven.

2 Beroepscompetentieprofiel Sports & Wellness afgestudeerde

Dit hoofdstuk bevat het beroepscompetentieprofiel van afgestudeerden van Sports & Wellness. Het document is ter informatie voorgelegd aan de respondenten uit de enquête.

2.1 Beschrijving afstudeerrichting Sports & Wellness

Bij Fontys Sporthogeschool bestaat de mogelijkheid om de voltijd bacheloropleiding Sport en Bewegingseducatie (SBE) te volgen, met de afstudeerrichtingen Sports & Wellness en Sports & Leisure Adventure/Urban. Daarnaast biedt de Fontys Sporthogeschool ook nog de lerarenopleiding lichamelijke oefening (Sports & Education) aan.

De SBE opleiding van Fontys onderscheidt zich van andere sportgerelateerde of sportmanagement opleidingen in Nederland en België doordat meer aandacht wordt besteed aan de competentie sportbewustzijn en sporttechnisch handelen en de praktische implementatie hiervan. Er wordt minder specifiek aandacht besteed aan kennis en vaardigheden op het gebied van management en organisatie.

Studenten die zich inschrijven voor de bacheloropleiding SBE, volgen een gemeenschappelijk propedeusejaar, waarbij ze kennismaken met de afstudeerrichtingen 'Sports & Wellness' en 'Sports & Leisure Adventure/Urban'. Aan het einde van dit propedeusejaar kiezen ze één van deze afstudeerrichtingen. Het onderzoek richt zich op de afstudeerrichting Sports & Wellness. Om de student zo goed mogelijk voor te bereiden op het werkveld wordt in het curriculum van de afstudeerrichting S&W aandacht besteed aan de verschillende maatschappelijke ontwikkelingen zoals beschreven in het beroepscompetentieprofiel hieronder.

Naast specifieke thema's, die in keuzearrangements worden behandeld, wordt er ook aandacht besteed aan meer algemene thema's. Deze thema's zijn: anatomie, inspanningsfysiologie, bewegingsvaardigheden, motorisch leren, bewegingsanalyse, lesgeven, maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van sport en bewegen, beleid, (project)management, marketing & organisatie en onderzoek. Kennis en vaardigheden die tijdens deze algemene arrangementen worden verworven ondersteunen de latere beroepsuitoefening. Daarnaast dragen algemene arrangementen deels bij aan het aanvullende vermogen ten opzichte van andere beroepsgroepen. Een functie als 'projectleider sport en bewegen' zou bijvoorbeeld uitstekend vervuld kunnen worden door een afgestudeerde student Sports & Wellness, omdat deze daarvoor zowel inhoudelijk kennis heeft van onder andere verantwoord sporten en bewegen, alsook over basis-kennis en vaardigheden op het gebied van beleid, management en organisatie beschikt. Door deze combinatie van kennis en vaardigheden wordt een afgestudeerde Sports & Wellness student in staat gesteld om naast het fysiek kunnen begeleiden van bijvoorbeeld ouderen bij een beweegprogramma in een woonzorgcentrum, ook mede het beweeg- en leefstijlbeleid te kunnen vormgeven en daaruit voortvloeiende organisatorische aspecten te kunnen managen.

2.2 Beroepscompetentieprofiel Sports & Wellness afgestudeerde

De kosten voor de Nederlandse gezondheidszorg nemen de laatste jaren steeds meer toe. Redenen hiervoor zijn onder andere de vergrijzing en de toename van het aantal welvaartsziekten, zoals hart- en vaatziekten, diabetes mellitus type II (suikerziekte) en bepaalde vormen van kanker. Deze toename van welvaartsziekten wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een ongezonde leefstijl. Bijna de helft van de Nederlanders is te zwaar en ruim 10 procent leidt zelfs aan ernstig overgewicht. Ook voldoet maar de helft van de Nederlanders aan de richtlijnen voor gezonde voeding en voor voldoende beweging. Dit alles heeft grote gevolgen op zowel persoonlijk alsook op economisch vlak. Daarom investeren zowel overheid als bedrijfsleven steeds vaker in preventie en gezondheidsbevordering. Fysieke activiteit en een gezonde leefstijl spelen daarbij een sleutelrol.

Een afgestudeerde student Sports & Wellness kan een belangrijke bijdrage leveren aan de genoemde trends en ontwikkelingen door zich te richten op het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl die bijdraagt aan de kwaliteit van leven en een gevoel van welzijn. Afhankelijk van de context staan hierbij volgende doelen centraal:

- gezondheidsbevordering om een duurzame gedragsverandering en leefstijlverbetering te bewerkstelligen;
- een verantwoorde (vrije)tijdsinvulling om een verbetering in duurzaam fysiek, psychisch en/of sociaal welzijn te realiseren;
- inspelen op de beweegbehoeften van doelgroepen en hun beleving van sport en bewegen en het stimuleren en verhogen van sociale participatie om structureel, maar ook incidenteel meer doelgroepen in beweging te krijgen.

Hij is een leefstijlprofessional met als belangrijkste expertisegebied sport en bewegen. Hij heeft een toegevoegde waarde voor het werkveld omdat hij in kan spelen op de eerder beschreven ontwikkelingen door:

- 'setting specifiek' te werken, omdat hij beweeg- en leefstijlinterventies kan ontwikkelen, uitvoeren en evalueren die aangepast zijn aan de specifieke context (bijvoorbeeld de school, een bedrijf of woonzorgcentrum), waarbij rekening gehouden wordt met de doelgroep;
- 'evidence based' te werk te gaan door wetenschappelijke kennis te vertalen naar de praktijk. Dit doet hij onder andere door te werken met leefstijlinterventies waarin fysieke activiteit, gedragsverandering en voeding gecombineerd worden;
- projectmatig te werk te gaan en daardoor zelf initiatieven kan starten op het gebied van leefstijl en beweging, en gemakkelijk kan aansluiten bij tal van initiatieven vanuit de overheid en/of het bedrijfsleven waarbij verschillende actoren betrokken worden. Hierdoor kan hij o.a. bijdragen aan het verbinden van preventie met zorg en het ontwikkelen en verankeren van integraal gezondheidsbeleid waarbij rekening gehouden wordt met verschillende belangen.

Een afgestudeerde student Sports & Wellness kan op operationeel niveau werken, maar ook coördinerende/regisserende functies vervullen. Hij kan functies als 'leefstijladviseur', 'projectleider sport en gezondheid' en 'fysiek trainer' vervullen. Werkzaamheden kunnen plaatsvinden in verschillende contexten (bedrijfsleven, gezondheidszorg, overheid en sport) en op verschillende plekken (gezondheidscentra, revalidatiecentra, ziekenhuizen, sportverenigingen, Arbo-diensten, buitenschoolse opvang, fitnesscentra etc.). Hierbij wordt veelal samengewerkt met verschillende andere professionals zoals (sport- en huis)artsen, diëtisten, psychologen, fysiotherapeuten, sportinstructeurs, Arbo-professionals en overheidsfunctionarissen. Taken die een afgestudeerde student Sports & Wellness kan uitvoeren zijn bijvoorbeeld het ontwikkelen, begeleiden en

evalueren van beweeg- en leefstijlprogramma's voor verschillende doelgroepen (chronisch zieken, werknemers, breedtesporters, ouderen, kinderen etc.), het geven van advies en het vormgeven van projecten ter bevordering van een gezonde werkplek, en het vormgeven van verantwoorde trainingsprogramma's.

Mogelijke werkzaamheden van een Sports & Wellness afgestudeerde zijn:

- Ontwikkelen, begeleiden en evalueren beweeg- en leefstijlprogramma's bij verschillende doelgroepen (chronisch zieken, ouderen, kinderen, mensen met rugklachten etc.)
- Ontwikkelen en begeleiden verantwoorde sportspecifieke trainingsprogramma's voor diverse settings (chronisch zieken, recreanten, breedtesport, ouderen, kinderen etc.)
- Afnemen van sport- en gezondheidstesten
- Organiseren gezondheidsdagen/ health checks
- Geven van beweeg- en leefstijladvies aan gemeentes, fitnesscentra, (sport)verenigingen, zorginstellingen, scholen etc.
- Geven van voorlichting, (mede) vormgeven van interventies en beleid op het gebied van arbeid en gezondheid (over onderwerpen zoals stress, burn-out, RSI, lage rugklachten en de zogenaamde 'BRAVO'-thema's, maar ook over preventie en bevlogenheid)
- Vergroten fysieke en/of mentale belastbaarheid:
 - tijdens een reïntegratie en/of revalidatietraject
 - ter prestatiebevordering gezonde medewerkers (bijv. bij politie)
- Praktijkgericht onderzoek opzetten en uitvoeren

3 Resultaten onderzoek onder arbeidsorganisaties

Om zicht te krijgen op de behoefte in het werkveld aan afgestudeerden met het profiel Sports & Wellness is een enquête bij arbeidsorganisaties gehouden. In paragraaf 3.2 van dit hoofdstuk worden de resultaten van de enquête besproken. Daaraan voorafgaand wordt allereerst in paragraaf 3.1 ingegaan op de steekproef en de respons.

3.1 Steekproef en respons

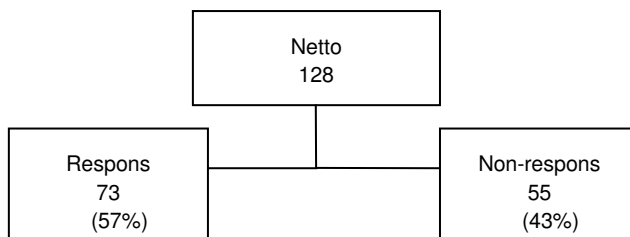
Steekproef

FSH heeft 144 (unieke) contactgegevens aangeleverd van informanten van relevante arbeidsorganisaties/instellingen voor de enquête. Tijdens de uitvoering van het veldwerk bleek dat 16 respondenten buiten de populatie vielen, waarmee de netto steekproef op 128 uitkomt.

Respons

Er hebben uiteindelijk 73 organisaties meegewerkt aan het onderzoek. De behaalde respons (van de netto steekproef) is 57 procent. Figuur 1 geeft een overzicht van de responsverdeling.

Figuur 1 – Overzicht respons



Kenmerken responsgroep

Tabel 3.1 laat zien dat het grootste deel van de respons bestaat uit organisaties die behoren tot het domein van de leisure / sport & bewegen, gevolgd door overheidsorganisaties en organisaties uit de zorgsector. Voor het overige gaat het om instellingen uit de sectoren jeugdzorg, welzijn en onderwijs.

Tabel 3.1 – Verdeling arbeidsorganisaties naar sector

Sector	Perc.
- leisure / s&b	44%
- overheid	21%
- zorg	21%
- jeugdzorg, welzijn en onderwijs (jwo)	14%
Totaal (= 100%)	73

De omvang van de organisaties gemeten aan de hand van het aantal medewerkers varieert van 0,8 tot 700 fulltime eenheden (fte). Het gemiddelde komt uit op 45 fte. Gecorrigeerd voor de drie organisaties met 300 of meer fte zakt dat gemiddelde naar 28 fte. De mediaan ligt bij 12 fte. Tabel 3.2 geeft de verdeling naar grootteklassen.

De totale personeelsomvang van de organisaties uit de responsgroep bedraagt 3.315 fte (n=73).

Tabel 3.2 – Organisaties naar personeelsomvang per sector

Aantal fte	Totaal
≤ 10	45%
11 – 50	33%
> 50	22%
Totaal (= 100%)	73

Tussen de sectoren zijn enkele in het oog springende overeenkomsten en verschillen in de aantallen fte (zie tabel 3.3). De sector leisure/s&b springt er ten opzichte van de overige sectoren bovenuit voor wat betreft het aandeel kleine organisaties (≤ 10 fte). Bij de overheid zitten verhoudingsgewijs veel grote organisaties.

Tabel 3.3 – Organisaties naar personeelsomvang per sector

Aantal fte	leisure / s&b	overheid	zorg	jwo
≤ 10	63%	27%	38%	30%
11 – 50	31%	33%	31%	40%
> 50	6%	40%	31%	30%
Totaal (= 100%)	32	15	16	10

3.2 Resultaten enquête

Het profiel van de afgestudeerde Sports & Wellness (SW) komt in 69 procent van de onderzochte organisaties voor (tabel 3.4). In alle vier de sectoren komt het profiel ruimschoots voor, organisaties in de zorgsector geven het vaakst (81 procent) aan werknemers met een dergelijk profiel in dienst te hebben.

Zowel in grote (> 50 fte) als kleine (\leq 10 fte) organisaties wordt het profiel aangetroffen. In grote iets vaker dan in kleine (75 procent versus 64 procent). De middelgrote organisaties liggen hier tussenin (in ongeveer 70 procent van de middelgrote organisaties is het profiel aangetroffen).

Tabel 3.4 – Voorkomen beroepsprofiel afgestudeerde Sports & Wellness (%)

	leisure / s&b	overheid	zorg	jwo	Totaal
Profiel komt voor	63%	67%	81%	70%	69%
Profiel komt niet voor	37%	33%	9%	30%	31%
Totaal (N = 100%)	32	15	16	10	73

Van de organisaties die aangeven dat het beroepsprofiel SW niet in de organisatie voorkomt, verwacht bijna 40 procent dat het profiel in de komende vijf tot tien jaar *wel* voorkomt. Twee van de vijf organisaties van dit type maakt gebruik van de inhuur van deskundigen (bijvoorbeeld door deze mensen in te huren van gemeentes of GGD of het inzetten van zzp'ers).

Het blijkt dat functies als coach/instructeur/trainer het vaakst genoemd worden als functie waarin mensen met het beroepscompetentieprofiel SW werkzaam zijn. Daarna volgen functies als manager/coördinator/projectleider. Tabel 3.5 geeft een overzicht van de functies die nog meer genoemd zijn.

Tabel 3.5 – Meest genoemde functiebenamingen (N = 50)

	Percentage van respondenten*
- coach/instructeur/trainer	48%
- manager/coördinator/projectleider	42%
- bewegingsagoog/-deskundige/-adviseur/-consulent	22%
- combinatiefunctionaris	20%
- therapeut (fysiotherapeut/PM therapeut)	14%
- leerkracht/docent/stagebegeleider	12%
- overige functies	18%

*: respondenten konden meer dan 1 functie noemen, dus de percentages tellen op tot meer dan 100

Er zijn verschillen waar te nemen wanneer deze genoemde functies uitgesplitst worden naar sector/domein. Zo werken coaches/instructeurs/trainers voornamelijk in het domein leisure/s&b. Bewegingsagogen en therapeuten zijn vooral werkzaam in de sector zorg. Een volledig overzicht van genoemde functies naar sector/domein wordt weergegeven in tabel 3.6.

Tabel 3.6 – Meest genoemde functiebenamingen naar domein (N = 50)

Aantal fte	leisure / s&b	overheid	zorg	jwo	Totaal*
- coach/instructeur/trainer	63%	4%	25%	8%	24
- manager/coördinator/projectleider	52%	24%	10%	14%	21
- bewegingsagoog/-deskundige/-adviseur/-consulent	9%	36%	55%	-	11
- combinatiefunctionaris	30%	40%	10%	20%	10
- therapeut (fysiotherapeut/PM therapeut)	29%	-	57%	14%	7
- leerkracht/docent/stagebegeleider	33%	-	17%	50%	6
- overige functies	44%	22%	22%	11%	9

*: respondenten konden meer dan 1 functie noemen, dus de getallen tellen op tot meer dan 50.

De functies waarin mensen met het beroepscompetentieprofiel SW werkzaam zijn, vereisen vaak een opleiding op hbo niveau. In ruim twee derde van de gevallen wordt een opleiding op hbo niveau genoemd door de respondenten.

In elf procent van de gevallen wordt specifiek de SW opleiding van FSH genoemd (zie tabel 3.7). Daarnaast worden veel *aanverwante* opleidingen genoemd uit het hbo sport en bewegen domein. Het gaat hier om hbo opleidingen gericht op sport als sport & bewegen of 'sport, gezondheid & management' (24%). Daarnaast komt ook de opleiding leraar lichamelijke opvoeding voor (12%). Tot slot wordt er nog een aantal opleidingen genoemd die minder verwant zijn aan de SW opleiding (53%). Het gaat daarbij om opleidingen op een hoger (universitair) niveau of lager (mbo) niveau, opleidingen met de richting zorg of opleidingen op hbo niveau waarbij de richting minder van belang is.

Tabel 3.7 – Vereiste opleiding functies SW

Opleidingen	Percentage gegeven antwoorden
- sport & wellness	11%
- sport + bewegen	24%
- alo	12%
- andere opleidingen	53%
Totaal (= 100%)	142

Binnen de 73 organisaties uit de responsgroep zijn ongeveer 178 medewerkers (fte) werkzaam met het beroepscompetentieprofiel SW. Er wordt door de respondenten geschat dat ongeveer 44 fte (25%) hiervan afkomstig is van Fontys. Op een totaal aantal van 3.315 fte is gemiddeld vijf procent van de totale formatie in deze organisaties werkzaam met het profiel SW. Het gemiddeld aantal fte (SW) per organisatie komt daarmee op 2,4 fte.

Tabel 3.8 – Formatie SW'ers

	Totale responsgroep (N=73)
Totaal aantal medewerkers (fte)	3.315
Aantal met beroepscompetentieprofiel SW (fte)	178
Formatieaandeel SW'ers op totale formatie (%)	5%
Gemiddeld aantal fte per organisatie	2,4 fte

Relatief werken er in het domein leisure/s&b de meeste mensen met het beroepscompetentieprofiel SW. Het aandeel SW'ers ligt hier met 15 procent van de totale formatie veel hoger dan in de andere sectoren/domeinen (tabel 3.9).

Tabel 3.9 – Formatie SW'ers naar sector/domein

	leisure / s&b	overheid	zorg	jwo	Totaal
Totaal aantal medewerkers (fte)	477	648	1.475	716	3.315
Aantal met beroepscompetentieprofiel SW (fte)	73	19	54	32	178
Formatieaandeel SW'ers op totale formatie (%)	15%	3%	4%	4%	5%
Gemiddeld aantal fte per organisatie	2,3 fte	1,3 fte	3,4 fte	3,2 fte	2,4 fte

Op de organisaties in de sector overheid na denkt ruim de helft van de respondenten dat het aantal medewerkers met het beroepscompetentieprofiel SW in de toekomst gaat toenemen (tabel 3.10). Een kleine groep van zeven procent verwacht een afname van het aantal SW'ers. Gemiddeld genomen verwachten de organisaties dus een toename van SW'ers binnen de eigen sector in de komende vijf jaar.

Tabel 3.10 – Ontwikkeling aantal medewerkers met profiel SW binnen de eigen sector de komende 5 jaar (%)

	leisure / s&b	overheid	zorg	jwo	Totaal
Toenemen	59%	42%	64%	56%	56%
Gelijk blijven	33%	58%	29%	33%	37%
Afnemen	8%		7%	11%	7%
Totaal N (= 100%)	24	12	14	9	59

De respondenten verwachten dat over 5 jaar 230 fte werkzaam zullen zijn in deze functies, een toename van 52 fte en daarmee een procentuele stijging van 29 procent (zie tabel 3.11). De werkgelegenheid in sectoren overheid en zorg voor wat betreft SW-functies stijgt relatief sterk is, de verwachting, en in de sector 'jeugd, welzijn en onderwijs' relatief zwak.

Tabel 3.11 – Formatie SW'ers naar sector/domein in 2018

	leisure / s&b (N=32)	overheid (N=15)	zorg (N=16)	jwo (N=10)	Totaal (N=73)
fte SW 2013	73	19	54	32	178
fte SW 2018	89	31	75	35	230
% groei	22%	63%	39%	9%	29%

Meerwaarde afgestudeerden opleiding Sports & Wellness

De respondenten is gevraagd naar de meerwaarde van afgestudeerden Sports & Wellness ten opzichte van afgestudeerden van andere opleidingen gericht op gezondheid en/of sport & bewegen. Op basis van de gegeven antwoorden kunnen de volgende clusters worden onderscheiden:

1. Meerwaarde doordat deze mensen breed zijn opgeleid (combinatie zorg & sport) en daardoor ook breed inzetbaar zijn: *'Denken breder dan alleen sport als middel om mensen te laten bewegen. Ook de gezondere leefstijl bewerkstelligen. Niet alleen zeggen dat ze moeten gaan sporten.'*
2. De meerwaarde van deze mensen ligt voornamelijk besloten in de specifieke kennis die ze hebben, alsook de kennis over specifieke doelgroepen: *'Kijken misschien iets meer naar behoeften van specifieke doelgroepen, zoals gehandicapten en ouderen. Echt in de lifestyle inpassen.'* En: *'Met name dat ze veel afweten van welvaartsziekten en affiniteit hebben met die doelgroep, waardoor ze dus weten hoe ze ze in beweging moeten zetten.'*
3. Meerwaarde doordat deze mensen organisatorisch sterk zijn en over managementvaardigheden beschikken: *'De verwachting is dat een afgestudeerde zelf in staat is een afdeling gezondheid en bewegen zelf op de been kan houden. Dat verwacht ik niet van een mbo'er.'*
4. Meerwaarde door het onderzoekscomponent binnen de opleiding en het evidence-based leren werken: *'Met name brug naar valide, evidence-based informatie als basis onder hun werk.'* En: *'Meerwaarde zie ik in het feit dat de afgestudeerde evidence based en projectmatig kan werken, zodat hij of zij ook kan aantonen wat voor een effect de beweegprogramma's hebben. Dit is niet alleen interessant voor de personen die de beweegprogramma's doen.'*
5. Een aantal respondenten geeft aan dat de meerwaarde voortvloeit uit het feit dat deze afgestudeerden hbo niveau hebben, zonder hier heel specifiek op in te gaan. *'Kennis en communicatie beter dan MBO opleiding. Tevens niet te theoretisch ingesteld waardoor de afgestudeerde zich goed kan verplaatsen in klant.'* En: *'HBO kennis.'*
6. Tot slot is er nog een (kleine) groep die aangeeft dat deze afgestudeerden geen meerwaarde hebben: *'Deze meerwaarde zie ik niet ten opzichte van bijvoorbeeld een HAN-SGM student.'* En: *'Specifiek voor hier (de revalidatie) is het niet echt een verschil met andere opleidingen.'*

De brede inzetbaarheid van deze mensen (cluster 1) wordt het meest genoemd als meerwaarde. Hierna volgt de kennis over specifieke doelgroepen, organisatorische/management vaardigheden en het evidence based werken (tabel 3.12).

Tabel 3.12 – Meerwaarde afgestudeerden Sports & Wellness t.o.v. andere opleidingen gericht op gezondheid en/of sport & bewegen

	Percentage
1. Breed opgeleid/inzetbaar, waarde combinatie zorg & sport	38%
2. Kennis specifieke doelgroep(en) / specifieke kennis	28%
3. Organisatorische/management vaardigheden	11%
4. Sterk in onderzoek / evidence based werken	8%
5. HBO (denkniveau)	6%
6. Geen meerwaarde	9%
Totaal N (= 100%)	53

Actuele behoefte aan afgestudeerden Sports & Wellness

Ongeveer 25 procent van de respondenten van organisaties waarbinnen het beroepscompetentieprofiel SW nu of in de toekomst voorkomt heeft *momenteel* behoefte aan mensen met het beroepscompetentieprofiel SW (tabel 3.13). In totaal gaat het hierbij om 14 fte. Op een totale SW-formatie van 178 fte in de gehele onderzoekspopulatie is dat een behoefte van 8 procent. Deze behoefte is het totaal van uitbreidingsvraag en vervangingsvraag. De verhouding tussen beide is ongeveer 3:1.

Tabel 3.13 – Actuele arbeidsmarktbehoefte SW (%)

	Percentage
Ja	25%
Nee	75%
Totaal N (= 100%)	59

De actuele behoefte is in organisaties van kleine, middelgrote en grote omvang ongeveer even groot (tabel 3.14).

Tabel 3.14 – Actuele arbeidsmarktbehoefte SW naar organisatiegrootte

Aantal fte	Behoefte	Geen behoefte
≤ 10	28%	72%
11 – 50	24%	76%
> 50	23%	77%
Totaal (= 100%)	15	44

De respondenten is ook gevraagd of ze deze behoefte zullen vervullen met afgestudeerden van FSH. Ruim een derde geeft aan afgestudeerden van FSH te betrekken. Het merendeel van de respondenten geeft aan hier nog geen idee van te hebben (tabel 3.15).

Tabel 3.15 – Vervulling actuele behoefte met afgestudeerden Sports & Wellness van FSH?

	Percentage
Helemaal	7%
Gedeeltelijk	27%
Niet	7%
Weet ik niet	60%
Totaal N (= 100%)	15

Typering groep met actuele behoefte aan afgestudeerde Sports & Wellness

Wanneer de groep die aangeeft momenteel behoefte te hebben aan afgestudeerden Sports & Wellness wordt uitgelicht uit de totale groep, dan valt een aantal dingen op:

- De verdeling naar sector komt overeen met de totale groep; de behoefte is met andere woorden niet sector- of domeinspecifiek.
- Het zijn zowel kleine, middelgrote als grote organisaties die deel uit maken van deze groep, maar de groep bevat geen enkele organisatie met meer dan 100 fte. Gemiddeld gaat het om ongeveer 24 fte per organisatie.
- Respondenten uit deze groep geven vaker dan de totale groep aan dat de opleidingsvereisten voor functies waarin mensen met het beroepscompetentieprofiel SW werkzaam zijn, opleidingen op hbo niveau zijn. Net als in de totale groep worden vooral functies genoemd als 'coach/instructeur/trainer', maar binnen de groep met actuele behoefte werken, verhoudingsgewijs meer combinatiefunctionarissen en bewegingsagogen/deskundigen.
- Deze groep noemt vooral de brede inzetbaarheid van de SW afgestudeerde als belangrijke meerwaarde. Afgestudeerden van deze opleiding zijn *'breder georiënteerd'* en *'breed geschoold op gebied van gezondheid; bewegen/voeding/gedragsverandering; op zowel micro en mesoniveau.'*

De actuele behoefte aan afgestudeerden van de opleiding SW lijkt zich dus te concentreren in de wat kleinere organisaties (gemiddeld 24 fte), waarin voornamelijk mensen in SW functies werkzaam zijn op hbo niveau.

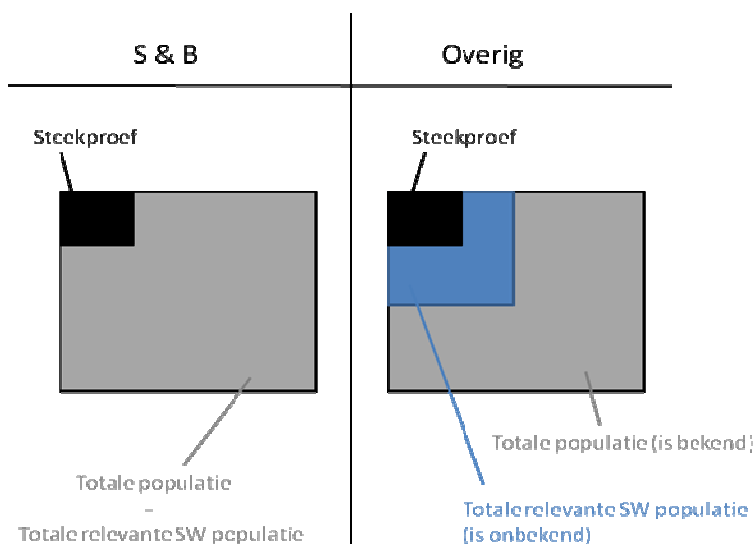
4 Vraag en aanbod

Dit hoofdstuk heeft tot doel om de toekomstige vraag naar en aanbod van professionals met het profiel Sports en Wellness in beeld te brengen.

Voor het in beeld brengen van de toekomstige arbeidsmarktvrage is allereerst nagegaan wat de arbeidsmarktvrage binnen de onderzoekspopulatie is (paragraaf 4.1).

Daarna wordt in paragraaf 4.2 - onder de aanname dat het SW-relevante deel in de S&B-sector gelijk is aan de totale populatie binnen die sector (zie figuur hier onder) - een berekening gemaakt van de arbeidsmarktvrage voor de totale populatie van de S&B-sector.

Figuur 1 – Relatie steekproef S&B sector en overige sectoren



De sectoren 'overheid', 'zorg' en 'jeugd, welzijn en onderwijs' zijn breed en in slechts een beperkt deel daarvan zullen SW'ers werkzaam zijn. Voor deze sectoren geldt dat het SW-relevante deel aanzienlijk kleiner is. Omdat de populatiegegevens over het SW-relevante deel in deze drie sectoren niet bekend zijn, kan niet worden geëxtrapoleerd naar de totale populatie. Wel wordt een schatting van de arbeidsmarktvrage voor deze drie sectoren afgeleid van de arbeidsmarktvrage voor de S&B-sector.

In paragraaf 4.3 wordt de vraag naar afgestudeerden Sports & Wellness afgeleid uit de berekende totale arbeidsmarktvrage. De vraag naar afgestudeerden wordt afgezet tegen het verwachte toekomstige aanbod afgestudeerden Sports & Wellness.

4.1 Arbeidsmarktvrage binnen onderzoekspopulatie

Uit hoofdstuk 3 blijkt duidelijk dat de arbeidsmarkt voor professionals met het profiel SW groeiende is:

- In 69 procent van de organisaties uit de responsgroep komt het profiel SW voor.
 - Meer dan de helft van deze groep verwacht een toename van het aantal functionarissen met het profiel van SW de komende 5 jaar; ongeveer tien procent verwacht een afname.
 - Van die groep heeft een kwart een actuele behoefte van 14 fte aan afgestudeerden SW. Deze behoefte bedraagt 8 procent van het aantal fte SW in de totale responsgroep.
 - Van de organisaties waar het profiel niet voorkomt verwacht 40 procent een behoefte in de komende 5 á 10 jaar.

Anno 2013 zijn in de organisaties binnen de onderzoekspopulatie 178 fte werkzaam met het profiel SW op een totaal aantal van 3.315 fte. Dat betekent dat het formatieaandeel SW-functies 5 procent bedraagt. In de sector Sport en Bewegen is dit 15 procent, in de overige sectoren 4 procent.

In 2018 zal de verwachte formatie binnen de onderzoekspopulatie zijn toegenomen tot afgerond 230 fte. Dit komt neer op een uitbreidingsvraag van 52 fte, hetgeen overeenkomt met 29 procent over alle sectoren heen (22% in Sport en Bewegen). Naast de uitbreidingsvraag zal er ook sprake zijn van vervangingsvraag, die, ervan uitgaande dat de vervangingsvraag ongeveer een derde van de uitbreidingsvraag bedraagt, op circa 18 fte uitkomt. De jaarlijkse uitbreidings- en vervangingsvraag binnen de responsgroep komt daarmee uit op $70:5 = 14$ fte. Rekeninghoudend met een deeltijdfactor van 0,7 kan de jaarlijkse behoefte aan afgestudeerden SW binnen de responsgroep gecalculeerd worden op 20 afgestudeerden.

4.2 Toekomstige arbeidsmarktvrage SW-professionals

Toekomstige arbeidsmarktvrage totale populatie: sector sport & bewegen

Om tot een raming van de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden SW in de S&B-sector te komen worden de volgende 5 stappen gezet.

1. Allereerst is de totale werkgelegenheid in de S&B-sector bepaald op basis van de Arbeidsmarktmonitor Sport 2011.
2. Vervolgens wordt op basis van eigen onderzoeksbevindingen het aandeel bepaald van SW-functies op het totaal van de formatie binnen de onderzochte organisaties in de S&B-sector: dit formatieaandeel SW-functies voor 2013 bedraagt 15 procent (tabel 3.9);
3. Op basis van de stappen 1 en 2 wordt het formatieaandeel van SW-functies berekend in aantallen fte.
4. Daarna wordt op basis van eigen onderzoeksbevindingen een berekening gemaakt van de door de respondenten verwachte formatie-uitbreiding van SW-functies: deze is 22 procent voor de sector S&B (tabel 3.11).
5. Op basis van de stappen 1-5 wordt de omvang van SW-functies in 2018 in fte berekend.

De stappen 1-5 corresponderen met de cijfers in de eerste kolom van tabel 4.1.

Tabel 4.1 – Toekomstige werkgelegenheid SW-functies in fte: sector Sport & Beweging

	S&B-sector
1. Werkgelegenheid sector in fte 2013*	±19.000
2. Formatieaandeel SW-functies 2013 in %	15%
3. Formatieaandeel SW-functies 2013 in fte	2.850
4. Verwachte groei bestaande SW-functies 2013-2018 (= 22%)	625
5. Formatie SW-functies in 2018	3.475

*Bron: AMMS 2011; gebaseerd op werkgelegenheid 2009 (tabel 5.3)

De totale arbeidsmarktvrage bestaat uit de uitbreidingsvraag en de vervangingsvraag. De eerste staat gelijk aan de uitkomst bij [4]. De vervangingsvraag wordt berekend op basis van de in hoofdstuk 3 gepresenteerde verhouding tussen uitbreidings- en vervangingsvraag van 3 staat tot 1. Voor de sector S&B komt dit op het volgende neer:

Uitbreidingsvraag 2013-2018 = [4] 625 fte

Vervangingsvraag 2013-2018 ($1/3 * 625 \text{ fte} = 208$), afgerond: 200 fte

Totale arbeidsmarktvrage 2013-2018 825 fte

De *jaarlijkse* vraag naar professionals met SW-profiel in de sector S&B wordt geschat $825 / 5 = 165$ fte.

Toekomstige arbeidsmarktvrage totale populatie: overige sectoren

Zoals eerder aangegeven wordt de arbeidsmarktvrage naar SW-professionals in de overige sectoren afgeleid van de vraag in de sector S&B. De uitkomst is een ruwe schatting, waarbij wordt aangenomen dat circa 40 procent van de afgestudeerden SW werk vindt in de sector S&B (Arbeidsmarktmonitor Sport 2011) en 60 procent in de overige sectoren. Deze 60 procent staat gelijk aan een jaarlijkse arbeidsmarktvrage van 250 fte SW-professionals.

Toekomstige arbeidsmarktvrage totale populatie: overall

Daarmee komt de raming van de totale arbeidsmarktvrage op $165 + 250 = 415$ fte. Rekeninghoudend met een deeltijdfactor van 0,7 gaat het bij een totale jaarlijkse arbeidsmarktvrage naar SW-professionals om $(235 + 355 =) 590$ personen.

4.3 Vraag en aanbod afgestudeerden SW

De hierboven gepresenteerde arbeidsmarktvrage naar SW-professionals kan niet zonder meer gelijk gesteld worden met de vraag naar afgestudeerden SW van FSH. Immers, ook andere (hbo-)professionals zullen een deel van de arbeidsmarktvrage invullen. Daar staat tegenover dat voor een deel van de afgestudeerden SW zal gelden dat ze elders emplooi zullen vinden.

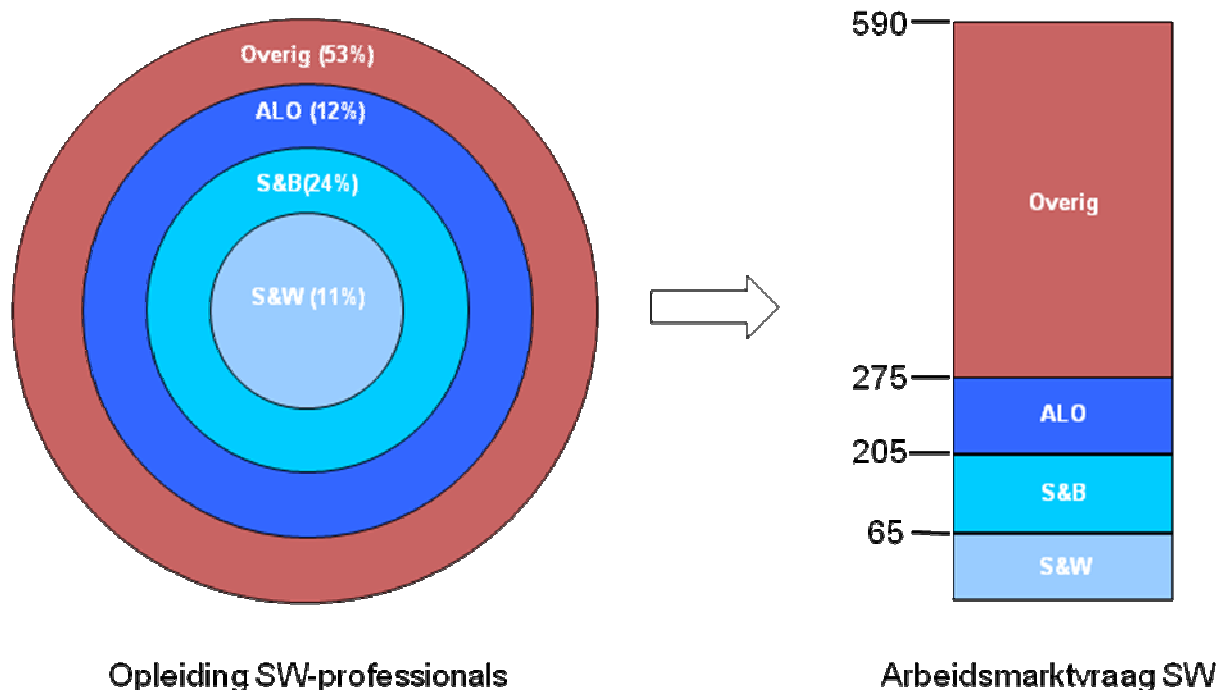
In 11 procent van de gevallen wordt door de werkgevers in het onderzoek aangegeven dat specifiek de afstudeervariant Sports & Wellness vereist is (vgl. tabel 3.7). Dit percentage wordt in dit onderzoek als *ondergrens* voor de behoefte aan afgestudeerden aangehouden. Dat wil zeggen dat de behoefte aan SW-afgestudeerden van FSH op minimaal 65 (= 11% van 590) wordt geraamd.

Aan de hand van de informatie van de resterende 89 procent van de genoemde opleidingen kan de arbeidsmarktvaart naar SW-professionals nader gespecificeerd worden. Onderstaande figuur laat zien dat het in de schil direct rondom de SW-opleiding gaat om de hbo-opleidingen in het S+B domein (24%). Uitgaande van het cumulatieve percentage van de kernopleidingen sport en beweging komt de arbeidsmarktvaart uit op afgerond 205 (schil 2 → 11 + 24 = 35%).

De twee buitenste schillen betreffen de ALO opleiding en de categorie overige opleidingen. De buitenste schil, die schil 1, 2 en 3 omvat, leidt tot de eerdere genoemde jaarlijkse arbeidsmarktvaart van 590 (bovengrens).

De zekerheid van de prognose / de schattingen van arbeidsmarktvaart neemt van binnen naar buiten toe af. Schil 1 kan daarbij worden getypeerd als de 'zekere' behoefte. Bij de buitenste schil, zo wordt aangenomen, is sprake van een - niet nader te preciseren - overschatting van de arbeidsmarktvaart van SW-afgestudeerden. Schil 2 kan in dat opzicht als een 'meer realistische' schatting van de behoefte aan SW-afgestudeerden worden gezien.

Figuur 2 – Arbeidsmarktvaart SW naar type beroepsopleiding



4.4 Instroom versus uitstroom

Uit gegevens van de Vereniging Hogescholen kan worden afgeleid dat gemiddeld circa 50 procent van de studenten van de afstudeerrichting SW van Fontys na 5 jaar afstudeert ('Feiten en cijfers', <http://cijfers.hbo-raad.nl>). Uitgaande van dit rendementscijfer geldt voor:

- de meest zekere variant (schil 1) dat een jaarlijkse instroom van minimaal 130 studenten vereist is om te kunnen voorzien in de geraamde arbeidsmarktvaart;

- het tussenniveau (schil 2) dat een benodigde instroom van 410 studenten nodig is (overschatting in verband met substitutie-effecten op de arbeidsmarkt vanuit andere sportgerelateerde opleidingen/richtingen);
- de bovengrens van 590 (buitenste schil) een instroom van 1.180 studenten nodig is (overschatting in verband met substitutie effecten op de arbeidsmarkt vanuit sport én niet sportgerelateerde opleidingen).

De huidige instroom (2013-2014) in deze afstudeerrichting bedraagt 165 studenten. Daarmee komt de geschatte gediplomeerde uitstroom op ruim 80 per jaar. Ruim voldoende om te voldoen aan de minimale arbeidsmarktvraag (65), maar niet voldoende om te voorzien in de geraamde vraag op de beide andere niveaus.

Inmiddels is bekend dat met ingang van het studiejaar 2014-2015 een numerus fixus van 255 geldt voor Sport en Bewegingseducatie van FSH. De geschatte gediplomeerde uitstroom komt daarmee op circa 130. Dat aantal is tweemaal zo groot als de minimaal geraamde behoefte. Tegelijkertijd blijft de te verwachten uitstroom ook hier achter bij de vraag op de beide tussenniveaus. Dus ook ten opzichte van de meer realistische schatting op het tussenniveau. Voor wat betreft het tussenniveau is het aannemelijk te veronderstellen dat de uitstroom vanuit andere S&B-opleidingen / andere onderwijsinstellingen in belangrijke mate kan voorzien in het mogelijke tekort in afgestudeerden.

5 Samenvatting en conclusies

In opdracht van Fontys Sporthogeschool (FSH) heeft het KBA onderzoek gedaan naar de arbeidsmarktbehoefte aan afgestudeerden van de afstudeerrichting Sports & Wellness van de opleiding Sport en bewegingseducatie.

Tegen de achtergrond van een stijgende instroom in deze afstudeerrichting in combinatie met onder andere de huidige economische crisis, waardoor het absorptievermogen van de markt onder druk komt te staan, is het nog maar de vraag of alle afgestudeerden een plek kunnen vinden op de arbeidsmarkt. Om hier een helder beeld van te krijgen zijn in het uitgevoerde onderzoek de volgende onderzoeksvragen beantwoord:

1. Wat is de (toekomstige) arbeidsmarktvrage naar afgestudeerden uit het uitstroomprofiel Sports & Wellness?
2. Houdt de in- en uitstroom van studenten in de opleidingen gelijke tred met de vrage op de arbeidsmarkt?

Het onderzoek laat zien dat de arbeidsmarktvrage naar SW-professionals *binnen de onderzoekspopulatie* groeiende is, dat de afgestudeerden Sports & Wellness meerwaarde hebben en dat er op dit moment behoefte is aan afgestudeerden SW.

- Uit het onderzoek onder 73 relevante arbeidsorganisaties blijkt dat in 69 procent van de organisaties het profiel waarop de opleiding zich richt of een daaraan vergelijkbaar profiel nu al voor komt. Het profiel is niet uitsluitend aangetroffen in een enkele sector/branche, maar komt voor in diverse sectoren van de arbeidsmarkt.
- Van de werkgevers waarbij het profiel nog niet voor komt, verwacht bijna 40 procent dat dit binnen afzienbare tijd wel het geval zal zijn.
- Binnen de onderzoekspopulatie gaat het hier en nu om bijna 178 fte dat werkzaam is binnen het omschreven profiel. Medewerkers werkzaam met een dergelijk profiel hebben uiteenlopende functies: 'coaches/instructeurs/trainers', managers, bewegingsagogen, combinatiefunctionarissen en therapeuten.
- Meer dan de helft van de werkgevers verwacht dat het aantal functies met het profiel van SW de komende jaren zal toenemen.
- Een kwart van de organisaties heeft momenteel al behoefte aan afgestudeerden van de opleiding SW. Het gaat hier met name om de wat kleinere organisaties, waarin de mensen met het SW profiel werkzaamheden uitvoeren op voornamelijk hbo niveau. Afgestudeerden van Sports & Wellness hebben volgens respondenten van deze organisaties een meerwaarde vanwege hun brede oriëntatie en inzetbaarheid.

Wat is de (toekomstige) arbeidsmarktvrage naar afgestudeerden uit het uitstroomprofiel Sports & Wellness?

Op basis van de uitkomsten van het onderzoek binnen de onderzoekspopulatie is een ruwe schatting gemaakt van de vrage naar afgestudeerden SW van Fontys voor *de totale populatie*. Jaarlijks is er behoefte aan 415 fte / 590 professionals met een SW-profiel of een daarmee vergelijkbaar profiel. Deze 590 professionals kunnen gezien worden als de bovengrens van de arbeidsmarktvrage naar afgestudeerden SW.

In een beperkt deel van deze behoefte (11%) is men specifiek op zoek naar afgestudeerden van SW. De jaarlijkse behoefte aan afgestudeerden uit het uitstroomprofiel Sports & Wellness wordt voor deze kern geschat op 65 afgestudeerden. Deze 65 afgestudeerden vormen de ondergrens van de arbeidsmarktvraag naar afgestudeerden SW.

Wanneer bij de prognose van de arbeidsmarktvraag alle (hbo) kernopleidingen sport en beweging worden meegenomen, die genoemd worden als vereiste opleiding, dan ontstaat er ten opzichte van de bovengrens van 590 een meer realistische schatting van 205 afgestudeerden.

Houdt de in- en uitstroom van studenten in de opleidingen gelijke tred met de vraag op de arbeidsmarkt?

De instroom in de afstudeervariant SW van Fontys is opgelopen tot 165 studenten in 2013-2014. Met deze instroom, en rekening houdend met een opleidingsrendement van 50 procent, zal de uitstroom in 2018 ruim 80 gediplomeerden bedragen. Deze uitstroom van 80 houdt daarmee geen gelijke tred met / is groter dan de geschatte vraag op de arbeidsmarkt 65 afgestudeerden. Zij het dat een aandeel van de SW-afgestudeerden emplooi zal vinden buiten de SW-sector. Daarmee rekening houdend kan geconcludeerd worden dat - uitgaande van deze cijfers - er min of meer sprake is van een evenwichtsituatie. Let wel, het gaat hier enkel om de kern van de arbeidsmarktvraag (de hierboven genoemde ondergrens). Wordt er ruimer gekeken, dan is het aanbod van SW-afgestudeerden alleen waarschijnlijk te klein voor de arbeidsmarktvraag. De uitstroom vanuit direct aanverwante S&B-opleidingen van Fontys en andere hogescholen zal daar echter naar alle waarschijnlijkheid in kunnen voorzien.

Bijlage - Numerus Fixus voor Sport en Bewegingseducatie

De bacheloropleiding Sport en Bewegingseducatie (Sports & Wellness, Sports & Leisure) is onder invloed van verschillende factoren, de afgelopen jaren sterk gegroeid. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de maatschappelijke verantwoordelijkheid die Fontys Sporthogeschool hierin neemt, is er voor gekozen om een 'numerus fixus' in te stellen voor deze bacheloropleiding.

Aantal

Vanaf het studiejaar 2014-2015 zijn er 240 plaatsen beschikbaar voor propedeuse-studenten die instromen vanuit het Voortgezet Onderwijs en het MBO (centrale selectie). Aanvullend daarop zijn er structureel 15 plaatsen beschikbaar voor topsporters (decentrale selectie).

Selectie

De (centrale) selectie vindt plaats middels een 'gewogen loting'. Hoe hoger het gemiddeld eindexamencijfer is van de vooropleiding, hoe groter de kans is voor de aanstaande student om in te loten. Studenten met een gemiddeld eindexamencijfer van een 8 of hoger voor vwo, havo en MBO niveau 4, worden zelfs direct toegelaten.

Procedure

Inschrijvingen moeten via Studielink plaatsvinden vóór 15 mei 2014 waarbij de student slechts mag kiezen voor één lotingsstudie. De uitslag van de loting wordt medio juli 2014 bekend gemaakt.

Instroom hoger studiejaar

Studenten die een relevante MBO-opleiding op niveau 4 hebben afgerond, komen in aanmerking voor instroom in een hoger studiejaar. Voor deze instroom is geen limiet gesteld aan het aantal beschikbare plaatsen. Sporthogeschool hanteert daartoe een decentrale selectie die wordt afgerond vóór 15 mei.

Leraar Lichamelijke Opvoeding ongewijzigd

Voor de bachelor-opleiding Leraar Lichamelijke Opvoeding blijft de situatie ongewijzigd. Sinds jaar en dag hanteert Sporthogeschool daarvoor het systeem van Aanvullende Eisen die tijdens een 'toelatingsdag' worden getoetst.

Bron: <http://fontys.nl/Studeren/Opleidingen/Sports-Wellness-voltime/Toelatingseisen-en-Numerus-Fixus/Numerus-Fixus.htm>